

Feedback-Auswertung

Training: Leadership interdisziplinärer Projektteams im Change

Trainer*In: Sabine Reithofer-Reinhardt

Kunde: Universität Salzburg, BdR Career Center

Ort: online

Datum: 07.04.2021 - 08.04.2021

Wie zufrieden war ich mit dem Training (Aufbau, inhaltlicher Ablauf, Gruppenarbeiten, Unterlagen)?



Durchschnittliche Bewertung: 10 von 10

Wie zufrieden war ich mit dem Resultat (Lernergebnis)?



Durchschnittliche Bewertung: 9,75 von 10

Wie zufrieden war ich mit der Kompetenz des Trainers / der Trainerin?



Durchschnittliche Bewertung: 10 von 10

Wie relevant war das Training für meine Arbeit?



Durchschnittliche Bewertung: 9,5 von 10

Mitgenommen habe ich mir...

- Strategien für das Managen von Teams, Kommunikationstools, Informationen zu Führungsstilen
- Hilfreiche Tools und Techniken zur (Selbst-) Reflexion, spannende Erkenntnisse zur Umsetzung von Change Projekten, Tools zur effektiven Kommunikation und zur Konfliktlösung
- Antreiber, Torte und kommunikationskanäle
- Ich habe 2 tolle neue nlc-Kolleginnen kennengelernt, mein Verständnis zu Leistungs- und Menschenorientierung weiter entwickelt und meine Antreiber wieder reflektieren können. Ich mag Dozenten die inspirieren, Wissen teilen und mich positiv Antreiben, das wurde nebst dem lehren des Seminaufbaus und praktische anwenden neuer Methoden erreicht. Vielen Dank ;-)

Was müsste passieren, damit das Rating beim nächsten Mal um einen Punkt besser ausfallen würde?

- Noch eine Spur mehr fachlicher Input
- Ich war sehr zufrieden mit dem Training und habe nichts zu beanstanden.. würde immer wieder ein Training bei Sabine buchen.
- Persönliches Training
- Ich will das Thema als Co-Creator mit der gleichen Authentizität und Begeisterung weitergeben können. Vielen Dank :-)